

Contato

75991618967 (Mobile)
deneslima@live.com

[www.linkedin.com/in/denes-
lima-161b4352](http://www.linkedin.com/in/denes-lima-161b4352) (LinkedIn)

Principais competências

Ensino superior
LinkedIn Recruiter
Criação de relacionamentos

Languages

Inglês (Full Professional)
Espanhol (Elementary)

Denes Lima

Business Partner em RH | Gestor em RH | Especialista em Relações
Trabalhistas e Sindicais

Feira de Santana, Bahia, Brasil

Resumo

Com uma trajetória sólida em RH tendo atuado em grandes empresas, multinacionais, empresas familiares, e realizado implementação de setor de RH, atualmente no Grupo Petrópolis, atuo como Business Partner em RH, integrando estratégias de gestão de pessoas com as necessidades das operações industriais. Meu compromisso é alinhar as práticas de RH com objetivos corporativos, fomentando um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo. A experiência em Relações Trabalhistas e Sindicais tem sido fundamental para negociar e manter um diálogo construtivo com sindicatos, contribuindo para um clima organizacional saudável.

A digitalização e a inovação nos processos de RH são meus campos de atuação, onde lidero a transformação digital, otimizando a comunicação e a eficiência operacional. Minhas competências em Planejamento de Ações e Desenvolvimento de Programas fortalecem minha habilidade de identificar talentos e implementar programas de desenvolvimento que alavancam o potencial humano em alinhamento com as metas da empresa. Juntos, construímos uma cultura que valoriza o desenvolvimento contínuo e a excelência operacional.

Experiência

Grupo Petrópolis

4 anos 9 meses

Human Resources Business Partner

outubro de 2023 - abril de 2025 (1 ano 7 meses)

Alagoinhas, Bahia, Brasil

HRBP para as áreas fabris de Armazém, Almoxarifado, PCP, Transporte, Fiscal e Planejamento, Facilities, RH & SST.

Consultoria e 1:1 semanal com Gerências das áreas para apoio no plano de Transformação de Recursos Humanos, diminuição de gaps de comunicação e agilidade na informação de RH, elo entre áreas e operações de RH durante o processo de digitalização de funções.

Desenho de standards de mão-de-obra e orçamento de HC anual para área fabril.

Desenho de projetos internos para adequações e manutenções junto a Política de Remuneração.

Relação sindical e trabalhista local junto a 2 Sindicatos preponderantes e de atuação e influência presentes, em consonância com o Gerente HRBP e RTS Corporativo, e com órgãos locais como TRT e TJ.

Assunção temporária de 3 meses como HRBP também para a área de Manutenção Industrial com estudo de internalização e criação de cargos internamente em consonância com Remuneração para atendimento de necessidades fabris de execução e redução de custos.

Foco temporário de 3 meses no Envase (média de 180 pessoas) para distribuição do Standard de mão-de-obra junto a gerência, reajuste e readequação de posições em desnivelamento e criação de avaliação de desempenho para as áreas operacionais utilizando a área como piloto.

Auditor e Multiplicador da ferramenta 5S e membro do Comitê interno de BPF.

Treinamentos online e otj mediante PDIs, matrizes de desenvolvimento e LNTs.

Responsável pelo programa de Aprendizagem da cia, com encontros e desenvolvimento individual dos aprendizes.

Desenvolvedor de ferramentas de pesquisa de clima, avaliação de desempenho e PDIs para cargos de operação.

Jr HRBP & Talent Acquisition Analyst
novembro de 2022 - setembro de 2023 (11 meses)
Alagoinhas, Bahia, Brasil

Recrutador líder da planta fabril da Bahia, e Jr HRBP para as áreas de Armazém, Almox, PCP, Envase, Facilities, RH&SST.

Aquisição de talentos via entrevistas por competência em todos os níveis - Operação a Gestão.

Dinâmicas de grupo em todos os níveis de Processo, com itens do dia-a-dia voltados para A&S em todos os níveis para identificação dos skills alinhados no perfil de vaga. Média de 20 vagas mês, entre próprias e temporárias.

Agente local de implementação da aba Recruiting (SAP SuccessFactors) e transição de bastão para centralização da célula de A&S.

Atuação como Jr HRBP para as áreas de Armazém, Almox, PCP, Envase, Facilities, RH&SST conduzindo as implementações e políticas de Recursos Humanos, transição de RH Digital e foco nos indicadores de pessoas das áreas como jornada trabalhista, desenvolvimento de competência dos membros dos times, levantamento de necessidades de treinamento, e construção e orçamento de headcount x volume produtivo junto com as áreas.

Presente em mesa de negociação sindical e condução dos temas de relações trabalhistas e sindicais locais junto ao Gerente HRBP e em consonância com a área Corporativa de RTS.

Direção do programa de desenvolvimento dos Jovens Aprendizes da planta e criação de plano de programa multidisciplinar para acompanhamento de desenvolvimento durante e após o contrato dos jovens.

Jr HRBP & HR Admin Analyst

agosto de 2020 - outubro de 2022 (2 anos 3 meses)

Alagoinhas, Bahia, Brasil

Owner dos processos de administração de RH e Jr HRBP para áreas fabris e de suporte.

Jr Business Partner para as áreas de Processo Produtivo, Gestão Industrial, Laboratório, Logística, PCP, Almoxarifado e Chope, sendo ponto focal para as Gerências e Coordenações dessas áreas para necessidades e soluções voltadas a RH, apuração de headcount, soluções para o colaborador, necessidades de treinamento, apoio em desenvolvimento, apoio a talent acquisition focal para as áreas.

Suporte ao HRBP nas temáticas de RTS, Reuniões Sindicais e Indicadores legais.

Folha de pagamento e carteira de benefícios, processos admissionais, demissionais, transferências, promoções, homologações, fiscalizações e auditorias.

Inovação e ferramentas de tecnologia em RH, pesquisas focais, clima, setoriais;

Agente de mudança de Implementação do RH 4.0 via SuccessFactors com o programa RH Digital.

Guardião de política de remuneração, análise de cargos e estudos locais em salários vs match com o mercado local e link com Remuneração CORP.

Guardião dos processos jurídicos da Unidade e Link com Remuneração CORP.

Comunicação interna do RH com a Unidade.

Programa de reconhecimentos.

Multiplicação de treinamentos.

Gestão e orçamento de headcount por áreas.

Nestlé

7 anos 11 meses

HR Services Analyst

abril de 2016 - junho de 2019 (3 anos 3 meses)

Feira de Santana e Região, Brasil

Analista responsável pela carteira de Serviços de Recursos Humanos.

Fiscalizações e relação com órgãos e autoridades legais.

Processos admissionais e demissionais.

Responsável pela comunicação interna da Unidade.

Membro representante do RH no Comitê de Compliance da Unidade.

Guardião e Analista da Política de Remuneração para a Unidade.

Desenvolvimento de projetos de redução de custos em RH e Saúde.

Responsável pelas carteira de atividades gerais como tratamento de ponto, reclamações trabalhistas, base de dados de colaboradores, gestão de terceiros e relatórios internos e legais, benefícios, indicadores e reportes, orçamento e forecast.

Tutoria e desenvolvimento de estagiários, aprendizes e assistentes de RH - co responsável pelo plano de desenvolvimento alinhado ao programa YOUth da Cia.

Membro de VSD Lean a nível nacional para padronização e planos de ação relacionados aos temas afastamentos por INSS e gestão previdenciária na cia.

Representante NNE para implementação do RH 4.0 - Hire to Retire na cia, sendo ponto de contato em cadeia de ajuda para os estados da Bahia e Recife nos temas de Serviços de RH.

Revisão dos processos e dos cenários em temáticas de RH com intuito de mitigar os impactos da transformação fossem ligados a relação trabalhista, experiencia do usuário final ou particularidades locais.

Participação ativa em processos estratégicos envolvendo órgãos externos como TRT, MTE e MPT, incluindo êxitos em ACPs na casa de 1 milhão de reais.

Gestão de carteiras de contratos internos e Fornecedores em link com Facilities.

HR Assistant

abril de 2015 - março de 2016 (1 ano)

Feira de Santana e Região, Brasil

Assistente de RH PL nas atividades de Administração de Recursos Humanos e folha de pagamento.

Reclamações trabalhistas, tratamento de ponto, processos admissionais e demissionais, política de remuneração e benefícios.

Multiplicador de treinamentos acerca de legislação e Compliance em jornada de trabalho.

Responsável pela comunicação interna na Unidade.

Gestão de carteiras de contratos internos e Fornecedores em link com Facilities.

Comprador do RH local, realização de cotações e negociações com fornecedores a nível nacional.

HR Intern

abril de 2013 - março de 2015 (2 anos)

Feira de Santana, BA

Aquisição de talentos e integração a cia.

Construção da equipe do startup do Nescau em Feira de Santana, com 80 membros entre processos internos, externos e mistos.

Seleção por competência via método CBR, desenvolvimento e acompanhamento de aprendizado, estágio e profissionais efetivos.

Suporte a área de criação e organização de eventos internos e programas de reconhecimento.

Desenvolvedor de projetos de Comunicação interna em interface com a área de Comunicação Institucional, com projeto interno de requalificação do plano interno de comunicação com impacto de crescimento em 20 pontos percentuais em pesquisa de clima.

Criador e desenvolvedor de projetos de interação e qualidade de vida, Wellness.

HR Apprentice

agosto de 2011 - março de 2013 (1 ano 8 meses)

Feira de Santana, BA

Gestão de todo o Outsourcing da Unidade.

Análise e controle de documentos de RH, administrativos e de SHE (segurança, saúde e meio ambiente), agendamento de treinamentos com intuito de integração dos terceiros afim de prestarem serviços a empresa, de forma que conheçam e sigam os padrões de segurança e qualidade exigidos.

Interface e fechamento mensal de faturas de fornecedores.

Multiplicador de Treinamentos referentes aos Princípios de Gestão da cia. para os participantes do programa YOUth (aprendizes e estagiários).

Apoio a gestão de benefícios, gestão de Recursos, HR Admin e Aquisição de talentos.

Front de Atendimento do RH a planta.

Formação acadêmica

WCCA - Wilson Cerqueira Consultores Associados

Especialização, Relações Trabalhistas e Sindicais · (junho de 2024)

Faculdade Anísio Teixeira

Bacharelado em Administração · (dezembro de 2022)